

Anno: 01/11/2021 – 01/11/2023

Programma: Erasmus+

Codice di riferimento: 2021-1-DE02-KA220-ADU-000029740

Titolo: WeTrain - Suitable Training Solutions for Women

Partenariato:

BGZ, DE (Coordinatore)

Baufachfrau, DE

ZUsammenKUNFT, DE

Eurocultura, IT

F.I.C.I.A.P. Veneto, IT

ATJ Lingwista, PL

Centrum Praw Kobiet, PL

L'obiettivo del progetto "WeTrain" è migliorare le opportunità di istruzione per le donne e aumentare l'uso di queste opportunità per l'acquisizione di competenze individuali e per il rafforzamento della coesione sociale. Vogliamo coinvolgere le donne indipendentemente dalla loro età, dalla loro situazione professionale e sociale o dal loro background culturale. Le nuove offerte formative devono combinare l'acquisizione di competenze individuali per affrontare le crisi e plasmare il proprio ambiente di vita con lo scambio e la creazione di reti, al fine di rafforzare la coesione delle donne e consentire loro di esercitare attivamente la propria influenza come formatrici. Su questa base, abbiamo definito tre cluster per le offerte formative: **Life Skills** (costruire la resilienza), **Diritti e Democrazia** (affermare i diritti sociali) e **Sostenibilità** (contribuire al Green Deal).

Il nostro progetto mira anche a migliorare le competenze degli attori dell'istruzione e dei rappresentanti delle organizzazioni femminili e a rafforzare le capacità istituzionali. Gli attori devono conoscere meglio la giustizia di genere e i diritti sociali, gli aspetti ambientali e di sostenibilità e l'inclusione, ma anche la progettazione e il radicamento dell'educazione degli adulti, al fine di implementare offerte formative basate sui bisogni. In questo modo, le istituzioni possono posizionarsi come fornitori di offerte formative attrattive e orientate al futuro per le donne. Anche il livello decisionale politico locale, regionale e nazionale, responsabile dell'attuazione della Strategia europea per l'uguaglianza 2020-2025 e della progettazione delle condizioni quadro, è un gruppo target importante del nostro progetto.

Risultati:

Il risultato centrale di "WeTrain" sarà un modello trasferibile per un'educazione degli adulti equa dal punto di vista del genere. Questo modello rappresenterà i seguenti aspetti:

- Le esigenze di apprendimento delle donne, come funziona l'apprendimento tra pari, quali contenuti e metodi sono efficaci per raggiungere le donne;
- Come le istituzioni educative e le organizzazioni femminili possono cooperare. Illustrerà i vantaggi della cooperazione internazionale e fornirà opzioni per influenzare le condizioni di contesto in modo sostenibile.

Le nostre nuove offerte educative e i nostri approcci al capacity building e al policy making includeranno:

- (1) **Una strategia e una proposta di processo** per promuovere le donne come strumento efficace per l'empowerment e come contributo alla promozione dell'educazione degli adulti.
- (2) **Offerte educative innovative per le donne** - metodi e materiali per l'apprendimento congiunto che combinano l'acquisizione di competenze individuali con il rafforzamento della coesione (sostenibilità, resilienza, partecipazione paritaria).

- (3) **Linee guida per il capacity building** - soluzioni per la modernizzazione delle istituzioni educative per quanto riguarda il consolidamento di offerte favorevoli alle donne, l'aggiornamento degli insegnanti e l'internazionalizzazione.
- (4) **Libro bianco " Per un'educazione degli adulti equa dal punto di vista del genere"** - condizioni quadro per il rafforzamento della prospettiva di genere nell'educazione degli adulti; richieste e proposte ai responsabili politici.

Year: 01/11/2021 – 01/11/2023

Program: Erasmus+

Reference number: 2021-1-DE02-KA220-ADU-000029740

Title: WeTrain - Suitable Training Solutions for Women

Partnership:

BGZ, DE (Coordinator)

Baufachfrau, DE

ZUsammenKUNFT, DE

Eurocultura, IT

F.I.C.I.A.P. Veneto, IT

ATJ Lingwista, PL

Centrum Praw Kobiet, PL

The aim of the "WeTrain" project is to improve educational opportunities for women and to increase the use of these opportunities for individual skills acquisition as well as for strengthening social cohesion. We want to engage with women regardless their age, professional and social situation or cultural background. The new educational offers are to combine individual competence acquisition for dealing with crises and shaping their living environment with exchange and networking in order to strengthen the cohesion of women and to enable them to actively exert influence as shapers. Based on this, we defined the three clusters for the educational offers: **Life Skills** (building resilience), **Rights and Democracy** (asserting social rights) and **Sustainability** (contributing to the Green Deal).

Our project also aims to improve the competences of education actors and representatives of women's organisations and to strengthen institutional capacities. The actors need to know more about gender justice and social rights, environmental and sustainability aspects as well as inclusion, but also about the design and anchoring of adult education in order to implement needs-based educational offers. In this way, the institutions can position themselves as providers of attractive and future-oriented educational offers for women. The local, regional and national political decision-making level responsible for the implementation of the EU Equality Strategy 2020-2025 and the design of the framework conditions are also a salient target group of our project.

Results:

The central result of "WeTrain" will be a transferable model for gender-equitable adult education. It will exemplify:

- Women's learning needs, how peer learning works, which contents and methods are effective to reach women;
- How educational institutions and women's organisations can cooperate. It will illustrate the advantages of international cooperation and provides options for influencing framework conditions in a sustainable way.

Our newly developed educational offers and approaches to capacity building & policy making will include:

- (1) **A strategy and process proposal for promoting women as experts and innovators** - what women's participation in adult education can look like - as an effective tool for empowerment and as a contribution to furthering adult education.
- (2) **Innovative educational offers for women** - methods and materials for joint learning that combine individual competence acquisition with strengthening of cohesion (sustainability, resilience, equal participation).

- (3) **Guidelines for capacity building** - solutions for the modernization of educational institutions with respect to anchoring women-friendly offers, further training of teachers as well as internationalization.
- (4) **Whitepaper "Gender-equitable adult education"** - framework conditions for strengthening the gender perspective in adult education; demands & proposals to policy-makers.