

IL FUTURO CHE VOGLIAMO

Vicenza, 14 dicembre 2018



**La formazione professionale
per le nuove competenze:
il modello integrato della
Regione Veneto**

Santo Romano, Direttore Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO



UNIONE EUROPEA



REGIONE DEL VENETO

L'evoluzione del mercato del lavoro e le nuove competenze

Avanzamento nuove tecnologie



Velocità di trattamento e diffusione di informazioni



Sviluppo di algoritmi e macchine in grado di eseguire processi sempre più complessi



Polarizzazione e segmentazione della forza lavoro tra chi ha capacità di competere e chi ha bassa / non aggiornata qualificazione

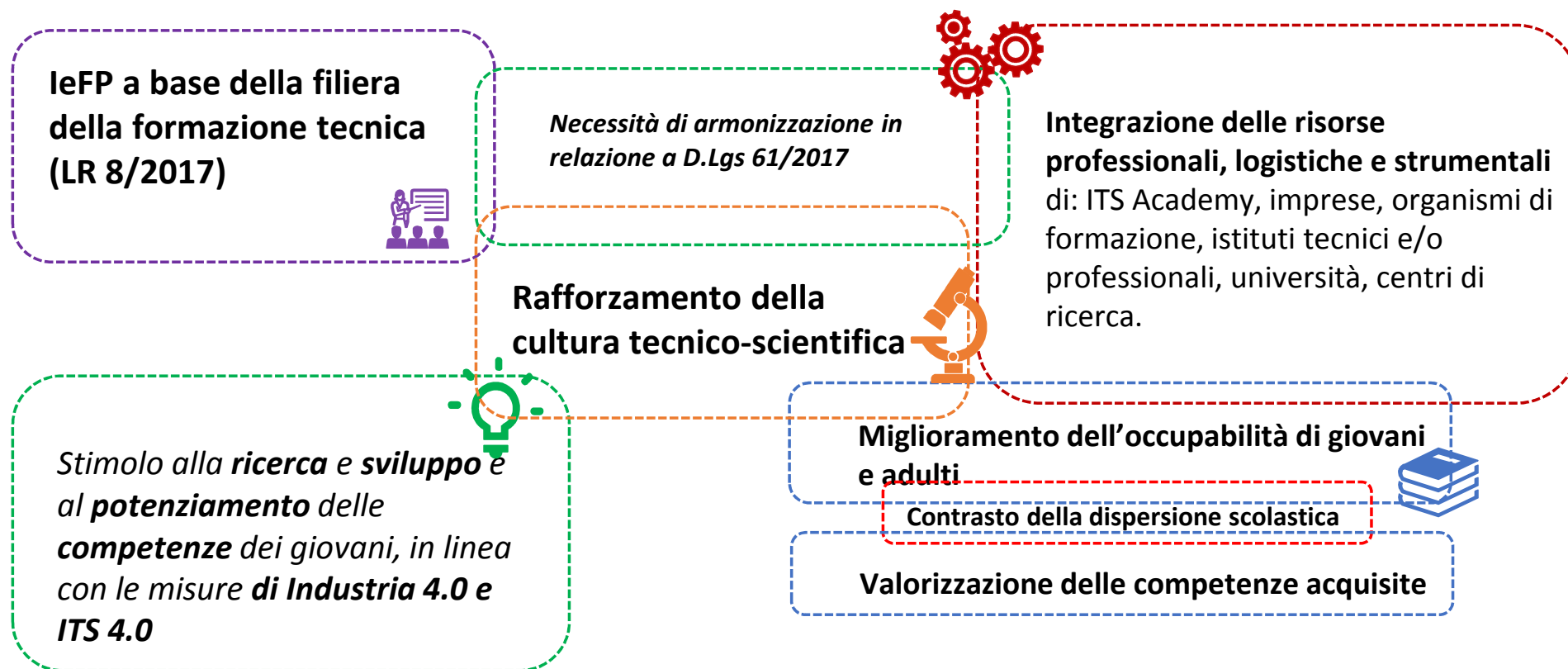
Più del 30% dei posti di lavoro disponibili in Italia nei prossimi 5 anni saranno legati allo **sviluppo o all'utilizzo di tecnologie digitali**.

Oltre il 70% dei nuovi lavori riguarderà **profili medi e alti (high skill)**.

Oltre il 30% dei nuovi lavori sarà nei campi **digital transformation ed ecosostenibilità**



La riorganizzazione necessaria e il ruolo determinante della IeFP



Il ruolo della Regione ai sensi dell'art. 4 della L.R. 8/2017 e le modalità operative a supporto della leFP

a) monitoraggio delle esigenze di istruzione e formazione emergenti dalle comunità locali e dalle forze sociali, culturali, produttive, del sistema delle imprese e del mondo lavoro



Concertazione istituzionale
Cabine di Regia
Ascolto continuativo
Osservatorio Veneto Lavoro

b) programmazione dei servizi educativi di istruzione e formazione



Spazio significativo alla leFP nella programmazione pluriennale
Avvisi specifici (Garanzia Giovani, Obbligo formativo, qualifica, ecc.)

c) programmazione e promozione delle attività di orientamento



Sistema regionale di orientamento:
17 reti territoriali attive, partecipate da circa **700 operatori** che erogano attività a non meno di **45.000 destinatari l'anno**

Il supporto del sistema regionale di orientamento / 1



- strumenti di informazione innovativi a forte regia regionale
- ruolo strategico della Cabina di Regia (enti e scuole capofila delle Reti, Veneto Lavoro, Cpl, Ufficio Scolastico Regionale, Parti sociali)



Il supporto del sistema regionale di orientamento / 2

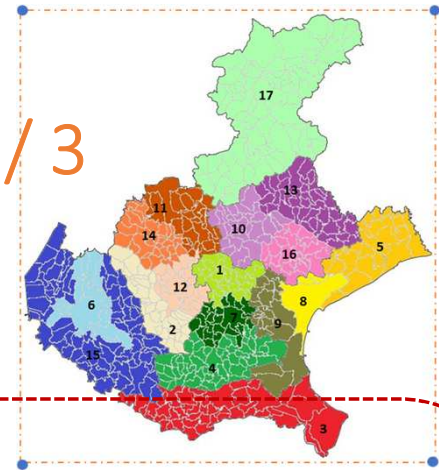


Le Reti attive già realizzano (2018 – 2019):

- **Una offerta sistematica e continuativa di informazioni puntuali su opportunità e valenza leFP**
- **La promozione della filiera della formazione tecnico professionale per la piena attuazione della legge regionale 8/17**
- **La costruzione, a livello territoriale, della filiera Orientamento – Formazione – Placement – Politiche Attive del Lavoro**



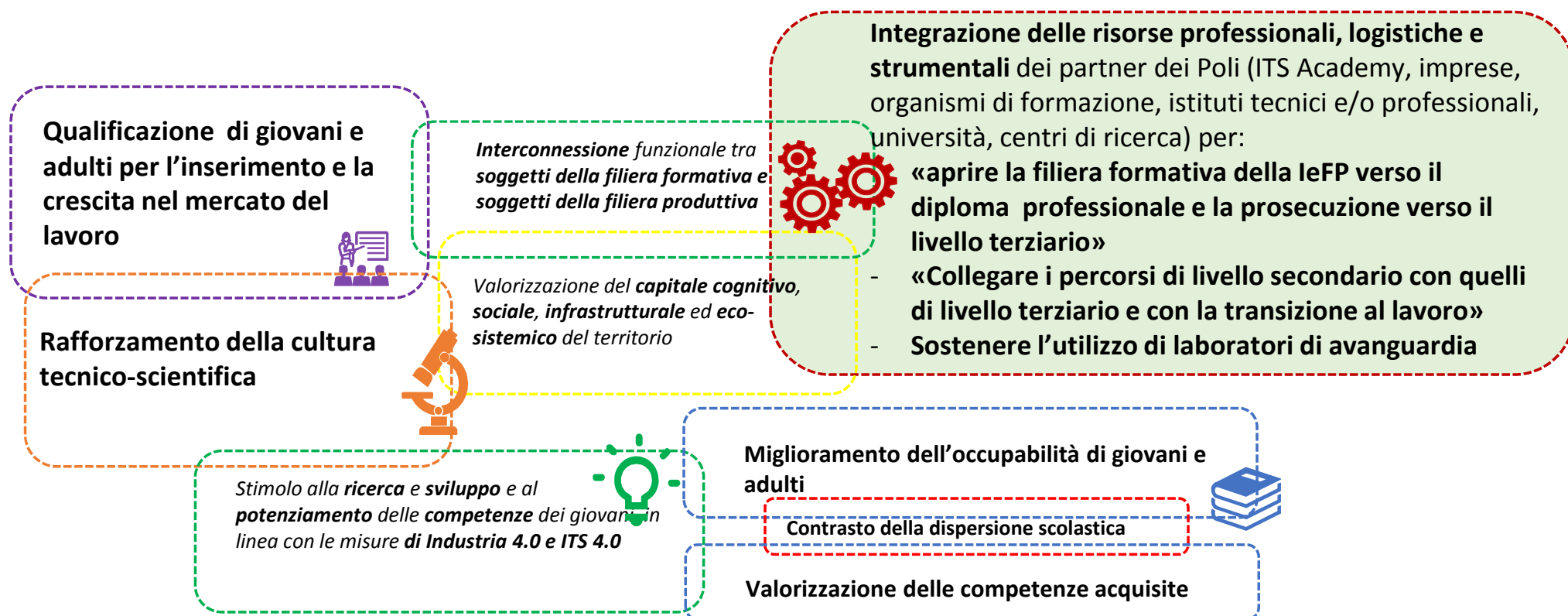
Il supporto del sistema regionale di orientamento / 3



Le Reti attive potranno agire in modo più mirato sulla base di un prossimo provvedimento di indirizzo su:

- 1. indicazioni per la diffusione ampia delle informazioni sulle filiere di formazione tecnico professionale e in particolare su leFP;**
- 2. Predisposizione di un framework di comunicazione (messaggio unitario, articolazione per target, articolazione per media) da parte di Regione nell'ambito del servizio di supporto alle attività di orientamento;**
- 3. utilizzo del framework nell'ambito del prossimo avviso 2019 – 2020 per il sostegno alle attività di orientamento delle Reti e destinazione di risorse ad hoc;**
- 4. indicazioni a Veneto Lavoro di proporre un piano annuale degli approfondimenti sul mercato del lavoro espressamente finalizzato ad orientare la comunicazione in tema di formazione per le nuove competenze e di filiera della formazione tecnica.**

I Poli Tecnico – Professionali (DGR 2212/2017 e 507/2018): Principali finalità e supporto offerto alla leFP



La manutenzione evolutiva del Repertorio Regionale degli Standard Professionali (DGR 2218/2017)



Obiettivi generali

- **Dettagliare, precisare e integrare le figure di qualifica o diploma professionale:**
 - ❑ per i settori sui quali avranno maggior impatto le evoluzioni dell'economia e della tecnologia digitale;
 - ❑ per le qualifiche e/o i diplomi collocati in filiera rispetto alla verticalizzazione terziaria promossa dai Poli tecnico professionali.
- **allineare gli standard formativi leFP rispetto alla evoluzione in atto nel mercato del lavoro.**

Focus su settori Made in Italy e Smart (Social media, Mobile, Analytics e big data, Cloud, internet of Things).

Percorsi formativi per l'acquisizione di nuove competenze, anche da parte dei profili tradizionali (reskilling), con standard formativi che acquisiscano le buone pratiche del duale e della esperienza ITS.

IL FUTURO CHE VOGLIAMO

Vicenza, 14 dicembre 2018



Area Capitale Umano Cultura e Programmazione Comunitaria

Tel. 041/2795029 – mail: area.capitaleumanocultura@regione.veneto.it



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO



UNIONE EUROPEA



REGIONE DEL VENETO